

Palvelualueen nimi: Päijät-Hämeen ympäristöterveys

1. Arvio koko henkilöstön ammatillisesta osaamisesta	<p><i>Päijät-Hämeen ympäristöterveydessä suhtaudutaan positiivisesti henkilöstön koulutukseen. Osaamistavoitteista ja koulutustarpeesta keskustellaan yksilö- ja tiimikehityskeskustelujen yhteydessä. Koulutuksesta käydään keskusteluja myös pitkin vuotta, kun tietoon tulee uusia koulutusmahdollisuuksia. Lainsäädännön jatkuvat muutokset vaativat omaehtoista perehtymistä muutoksiin ja tarvittaessa koulutusta. Henkilöstölle on jaettu omat erikoisosaamisalueet, joiden osalta he vastaavat perehtymisestä säädöksiin ja ohjeisiin sekä tiedottamisesta muulle henkilöstölle. Koulutuksiin osallistumisessa huomioidaan henkilöstön erikoisosaamisalueet.</i></p> <p><i>Osaaminen Päijät-Hämeen ympäristöterveydessä on esimiesten arvion mukaan hyvä. Ympäristöterveydenhuollon viranhaltijat ovat kokeneita ja ammattitaitoisia. Sekä terveydensuojelun että eläinlääkintähuollon vastuualueella on odotettavissa eläköitymisiä lähivuosina ja hiljaisen tiedon siirtoon tulee erityisesti kiinnittää huomiota.</i></p>
2. Arvio ammatillisen osaamisen vaatimuksissa tapahtuvista muutoksista ja näiden syistä	<p>Arvio osaamistarpeen muutoksista esim. liittyen</p> <ul style="list-style-type: none">- kuntastrategiaan ja palvelualueiden tavoitteisiin- toimintaympäristön muutoksiin- lainsäädännön muutoksiin <p><i>Seudullisen ympäristöterveydenhuollon talousarvioon vuodelle 2024 on kirjattu Hollolan kunnan strategiasta johdetut tavoitteet. Tavoitteeksi on kirjattu Päijät-Hämeen ympäristöterveyden laatukäsikirjan jalkauttaminen, johon liittyy sisäistä perehdyttämistä. Ympäristöterveydenhuollon viestintää on tarkoitus tehosta varsinkin sosiaalisessa mediassa. Tähän nimetään vastuuhenkilöitä, jotka perehtyvät asiaan ja tarvittavien viestintäjärjestelmien käyttöön.</i></p> <p><i>Toimintaympäristössä ei ole odotettavissa merkittäviä muutoksia seuraavan neljän vuoden aikana, koska toiminnan siirtämistä hyvinvointialueille ei edistetä nykyisessä hallitusohjelmassa. On kuitenkin olemassa mahdollisuus, että ympäristöterveydenhuollon yhteistoiminta-alueista annettua lakia muutetaan siten, että valvontayksiköiden minimikokoa kasvatetaan. Mahdollista aikataulua lakimuutokselle ei ole tiedossa.</i></p> <p><i>Ympäristöterveydenhuoltoon liittyy useita eri lakeja ja paljon erityislainsäädäntöä, joissa tapahtuu päivittymistä ja suurempiakin muutoksia säännöllisesti. Ajantasaisen lainsäädännön hallinta edellyttää viranhaltijoilta omaehtoista perehtymistä muutoksiin sekä osallistumista tarjolla olevaan koulutukseen. Suurempia muutoksia, jotka voivat aiheuttaa kehittämistarvetta toiminnassa ja ammatillisessa osaamisessa on odotettavissa ainakin tupakkalakiin, terveydensuojelulakiin, tartuntatautilakiin, valmiuslakiin sekä sen sektorilakeihin. Talusvesivalvontaan on valmistumassa kattava soveltamisopas. Eläinlääkintähuoltolaki ja</i></p>

	<p><i>eläinsuojelulainsäädäntö muuttuvat, mikä edellyttää perehtymistä sekä toiminnan sopeuttamista uuden lainsäädännön vaatimuksiin.</i></p>
<p>3. Toimenpiteet osaamisen kehittämisessä seuraavilla osaamisen osa-alueilla: - ammatillinen osaaminen - työelämäosaaminen - kehittämisosaaminen -johtamisosaaminen/esimiesosaaminen</p> <p>(kts. kehitys- ja tavoitekeskustelulomake / henkilökohtainen kehittyminen)</p>	<p><u><i>Ammatillinen osaaminen:</i></u> <i>Vastuualueiden kuukausipalavereissa ja terveydensuojelun tiimipalavereissa käydään läpi koulutuksista kertyneet opit. Eläinlääkinnässä järjestetään "akateemisia vartteja" kuukausittain, joissa kukin kunnaneläinlääkäri vuorollaan esittelee mielenkiintoisen potilastapauksen, hoitokäytännön tai artikkelin muille. Koulutuksista saatu materiaali tallennetaan yhteiselle verkkoasemalle kaikkien käyttöön, mikäli se on mahdollista.</i> <i>Elintarvikevalvojat kuuluvat erikoisosaamisalueidensa mukaisesti Ruokaviraston valvontaverkostoihin, osallistuvat verkostojen tapaamisiin ja koulutuksiin. Verkostotapaamisissa saatu uusi tieto jaetaan muille elintarviketiimin palavereissa.</i></p> <p><i>Eläinlääkintähuollossa koulutuksiin osallistutaan suunnitelmallisesti niin, että kukin eläinlääkäri kouluttautuu vähintään 10 päivän ajan vuodessa. Eläinlääkintähuollossa koulutuksella pyritään varmistamaan jokaisen kunnaneläinlääkäriin monipuolinen osaaminen eri eläinlajien peruseläinlääkinnässä ja tuotantoeläinten terveydenhuoltotyössä. Valvontaeläinlääkäreiden säännöllisellä koulutuksella varmistetaan riittävä osaaminen eri eläinlajien lajinmukaisesta käyttäytymisestä, tarpeista ja pito-olosuhteista, eläinten hyvinvointia ja eläintauteja koskevasta lainsäädännöstä sekä varmistetaan hyvä hallinto-osaaminen. Valvontaeläinlääkärit ja eläinlääkintähuollon päällikkö osallistuvat kuukausittain Aluehallintoviraston valvonnan kehittämisen kokouksiin.</i></p> <p><i>Vastuualueille suunnitellut, vuosittain toistuvat koulutuspäivät:</i> <i>Eläinlääkintähuolto:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> ○ <i>Eläinlääkäripäivät</i> ○ <i>Tuotantoeläinlääkäripäivät</i> ○ <i>Kunnaneläinlääkäripäivät</i> ○ <i>Ruokaviraston Ajankohtaista eläinten terveydestä ja lääkitsemisestä- päivä sekä eläinsuojeluaiheiset koulutuspäivät</i> ○ <i>Eläntautien torjuntayhdistyksen tautiaiheiset koulutukset</i> ○ <i>Fennovet Oy:n koulutukset, joiden aiheet tarkentuvat lähempänä (yleensä kliiniseen eläinlääkintään liittyviä)</i> ○ <i>Aluehallintoviraston järjestämät kunnaneläinlääkäreiden neuvottelupäivät ja valmiuseläinlääkäreiden koulutuspäivät</i>

Terveydensuojelu:

- *Ympäristöterveydenhuollon valtakunnalliset koulutuspäivät*
- *Ympäristöterveyspäivät*
- *Valtakunnalliset elintarvikevalvonnan päivät*
- *Ympäristöterveydenhuollon alueelliset koulutuspäivät*
- *Valtakunnallinen sisäilmaseminaari/-päivät*
- *AVI:n, Valviran ja ministeriöiden työnohjauspäivät lakialoilla*
- *Alan toimijoiden järjestämät koulutuspäivät*

Varautumiskoulutukseen panostetaan järjestämällä vuosittain varautumisen päivä, jossa käydään läpi ohjeistusta ja harjoitellaan eri ammattiryhmien välistä yhteistyötä. Päijät-Hämeen ympäristöterveydenhuollossa on laadittu monivuotinen harjoitussuunnitelma, jonka avulla varautumisosaaamista pidetään yllä. Suunnitelmaan on vuodelle 2024 kirjattu seuraavat tavoitteet:

- *Häme24 - harjoitukseen osallistuminen, mikäli se koskee ympäristöterveydenhuoltoa*
- *Virve-puhelinten käytön harjoittelu*
- *Epidemiaselvitystyöryhmän kutsuharjoitukset, 2 kpl*
- *Aluehallintoviraston järjestämä valmiuseläinlääkäreiden koulutuspäivä*
- *Varautumisen kehittämispäivä*
- *Valmiuseläinlääkäreiden eläintautivalmiuskoulutukset 2 kpl*

Uudet työntekijät ja sijaiset perehdytetään työtehtäviinsä tehtävän vaatimassa laajuudessa. Perehdytystä suunniteltaessa huomioidaan perehdytettävän osaaminen ja kokemus vastaavista tehtävistä. Eläinlääkintähuollossa uusille työntekijöille on laadittu kirjallinen perehdytysmateriaali, jota päivitetään säännöllisesti. Uusille työntekijöille laaditaan henkilökohtainen perehdytysuunnitelma, johon perehtyminen myös dokumentoidaan. Perehdyttäminen käsittää sekä itsenäistä perehtymistä ohjeistukseen että asiantuntijoiden antamaa perehdytystä. Perehdytyksessä huomioidaan myös perehtyminen kunnan yleisin toimintakäytäntöihin sekä työsuojeluun.

Terveydensuojelussa valvonnan tasapuolisuus ja yhdenmukaisuus on tärkeää ja sitä kehitetään mm. laatujärjestelmään sisältyvien sisäisten arviointien avulla.

Ammattiosaamista tukeviin jatkotutkintokoulutuksiin suhtaudutaan myönteisesti. Työajan käytöstä ko koulutuksiin sovitaan tapauskohtaisesti. Koulutusta suorittava sitoutuu kertomaan koulutuksesta saadut opit muille.

Työelämäosaaminen

Henkilöstöllä on käytössään Hollolan kunnan ohjeet, joiden muutokset käydään läpi vastuualueiden kuukausipalaverissa. Työnantaja tarjoaa myös mahdollisuuden osallistua koulutuksiin Eduhouse Trainings Online -koulutusympäristössä.

	<p><u>Johtamisosaaminen</u> <i>Johtamisen kehittämisen osalta tukeudutaan Hollolan kunnan järjestämään sisäiseen koulutukseen (mm. säännöllisesti järjestettävät esimiestunnit) sekä Eduhouse Trainings Online - koulutusympäristön tarjontaan. Tapauskohtaisesti voidaan osallistua myös ulkopuoliseen johtamiskoulutukseen.</i></p>
<p>4. Periaatteet, joilla pyritään ylläpitämään työkyvyttömyysuhan alaisten ja ikääntyneiden työntekijöiden työkykyä sekä työttömyysuhan alaisten työntekijöiden työmarkkinakelpoisuutta.</p>	<p><u>Eläinlääkintähuolto</u> <i>Töiden järjestelyillä, päivystysvapaiden rytmittämisellä ja työajan käytön hallinnan parantamisella pyritään vähentämään kunnaneläinlääkärien liiallista työsidonnaisuutta. Henkilöstön ikääntyminen aiheuttaa haasteita, mihin pyritään vastaamaan järjestelemällä työtehtäviä niin, että työssä olisi mahdollista jatkaa mahdollisimman pitkään fyysisistä rajoitteista huolimatta. Osa-aikatyötä hyödynnetään työssä jaksamisen tukemiseksi eri elämäntilanteissa. Vuoden 2024 talousarvioon sisältyy kahden eläintenhoitajan palkkaaminen. Heidän avullaan pyritään mm. helpottamaan kunnaneläinlääkäreiden töiden organisointia.</i></p> <p><u>Terveydensuojelu</u> <i>Terveydensuojelun vastuualueella henkilöstön keski-ikä on melko korkea, mutta ikärakenne ei toistaiseksi ole ollut haaste. Työajan joustoja hyödynnetään työssä jaksamisen tukemiseksi eri elämäntilanteissa. Etätyön tekeminen on mahdollista työntekijän niin halutessa. Toimipisteittäin on määritetty viikoittainen läsnäoloapäivä toimistolla. Kuukausi- ja tiimipalaverit pidetään ensisijaisesti läsnäkokouksina. Valvontatyötä toteutetaan henkilökohtaisten valvontasuunnitelmien mukaisesti. Työntekijät voivat melko itsenäisesti suunnitella vuositason työn aikataulut ja jakautumisen, joka lisää muun muassa työn vaihtelevuutta ja tasapainottaa osaltaan kuormitusta.</i></p>
<p>5. Koulutussuunnitelman toteutus ja seuranta</p>	<p><i>Koulutuksen tarve arvioidaan talousarvion laadinnan yhteydessä ja koulutukseen varataan riittävät määrärahat. Koulutussuunnitelma käydään läpi vastuualueiden kuukausipalavereissa ja tallennetaan yhteiselle verkkoasemalle. Toteutuneet koulutukset ja niiden ajankäyttö kirjataan yhteisellä verkkoasemalla olevaan koulutusseurantaan. Koulutuksiin osallistuneet pitävät lyhyen esityksen koulutuksen keskeisestä annista. Koulutusmateriaalit tallennetaan verkkoasemalle, jossa niihin voi omatoimisesti perehtyä.</i></p>
<p>6. Koulutussuunnitelman käsittely ja hyväksyminen</p>	<p>Yhteistyöryhmä Johtoryhmä Yhteistyötoimikunta</p> <p><i>Suunnitelma on käsitelty vastuualueiden kuukausipalavereissa.</i></p>

Osaamisen osa-alueet:

Ammatillinen osaaminen

- tarkoittaa oman ammattialan ydinosaamista ja taitoja sekä ammatin käytännön tietoa, joka on usein ”hiljaista” tietoa.

Työelämäosaaminen

- tarkoittaa yleisiä työelämätaitoja, joita ovat it-taidot, kommunikaatiotaidot (vuorovaikutustaidot, kielitaito, kuuntelutaito, suullinen ja kirjallinen viestintätaito), verkostoitumis- ja tiimityötaidot, projektinhallintataidot, asiakasosaaminen, liiketoimintaosaaminen yms. taito, jota voidaan hyödyntää ammattiin katsomatta.

Kehittämisaosaaminen

- on kykyä asettaa tavoitteita ja arvioida omaa ja työyksikön toimintaa sekä hyödyntää omaa tietotaitoaan kaikissa tilanteissa.
- on kykyä hankkia tietoa oma-aloitteisesti, innostusta uuden oppimiseen ja uusiutumiseen.
- ilmenee aktiivisuutena ja motivoituneisuutena (itsensä johtamistaidot) suhteessa omaan työhön ja toiminnan kehittämiseen.

Johtaminen (ja esimiestaidot)

- henkilöstöjohtaminen
- muutosjohtaminen
- prosessijohtaminen
- tulosjohtaminen

* * * * *

ARVIO VUODEN 2024 AIKANA TAPAHTUVISTA HENKILÖSTÖMÄÄRIEN MUUTOKSISTA/MUISTA MUUTOKSISTA:

Terveystieteiden vastuualueella ei ole odotetavissa muutoksia henkilöstömäärään vuonna 2024. Lyhytaikaisen harjoittelijan palkkaamiseen esim. valvontaprojektin toteuttamiseksi on varattu määrärahat talousarvioon. Hollolan toimipisteen henkilöstö muuttaa uusiin toimitiloihin vuoden 2023 lopussa tai 2024 alussa.

Eläinlääkintähuollossa on tavoitteena palkata kaksi uutta klinikkaeläinhoitajaa. Muilta osin henkilöstömäärään ei ole suunnitteilla muutoksia. Kunnaneläinlääkäreiden vuosilomasijaisia palkataan tarpeen mukaan siten, että toiminta pystytään häiriöttä järjestämään.